

2025

Årsmelding



SKOGKURS

Innhold

Direktøren har ordet.....	5
Styrets oppsummering 2025.....	6
Medlemsforeningen Skogkurs	9
Nøkkeltall ansatte pr. 31.12.2025.....	12
Endringer i personalet	13
Strategi 2026-2030.....	14
Nøkkeltall 2025	20
Skogskolen	24
Nye læremidler 2025	26
Messer 2025	27
Lære med skogen.....	28
Faggruppe <i>Økonomi og administrasjon</i>	30
Faggruppe <i>Pedagogikk, kommunikasjon og IKT</i>	31
Faggruppe <i>Skjøtsel, miljø og samfunn</i>	32
Faggruppe <i>Driftsteknikk, infrastruktur og økonomi</i>	33
Faggruppe <i>Jakt, vilt og utmark</i>	34
Instruktører.....	35
Skogkurs resultatregnskap 2025	40
Uavhengig revisors beretning	46

Skogkurs er en medlemsforening som ble stiftet
20. august 1958 av Det norske Skogselskap.
Foreningen har forretningskontor i Brumunddal, Ringsaker kommune.

Layout: Skogkurs / Frostrøyk
Forsidefoto: Ragnhild Kjeldsen
Skogkurs
Tårnvegen 41
2380 Brumunddal
Skogkurs.no

Årsmelding 2025

Skogkurs

FORMÅLET

Skogkurs har til formål å være skogbrukets fellesorgan for kompetanseformidling innen næringsutvikling og forvaltning av skog og andre arealressurser.

Gjennom sin virksomhet skal Skogkurs bidra til kompetanseheving for aktørene i skogbruksnæringen, og til formidling av kunnskap om skog og natur til skoleverk og allmennhet.

VISJON

Vi utgjør en forskjell.

MISJON

Vi utvikler kompetanse om bærekraftig bruk av skog og utmark.
Vi jobber forskningsbasert og praksisnært.



Eva Skagestad
administrerende direktør

Hver eneste medarbeider i Skogkurs er en viktig del av laget vårt. Kunnskapen, engasjementet og profesjonaliteten de viser hver dag, gjør at vi lykkes.



Direktøren har ordet

2025 vil bli stående som et år med historisk stor aktivitet i norsk skogbruk. Dette gjaldt også oss på Skogkurs, med tidenes høyeste omsetning og antall ansatte. Vi må vi helt tilbake til 80-tallet for å finne samme antall praktiske kurs. Dette er for meg et tydelig tegn på at vi treffer et reelt behov i næringen, og at vi lykkes med å gå i takt med resten av verdikjeden.

Den digitale satsingen vår fortsetter også å vokse. I 2025 fikk e-læringsplattformen SKOGSKOLEN over ni tusen nye kurspåmeldinger. Samarbeidet i SKOGSKOLEN gir oss løpende dialog, felles utviklingsprosjekter og tett kontakt med bransjens kompetansebehov. Denne forankringen gjør oss bedre rustet til å utvikle innhold som treffer. Du kan lese mer om SKOGSKOLEN og omfanget av nettkursene lenger ut i dokumentet.

I en verden preget av uro og et klima i rask endring, stilles det mange krav til hvordan næringsaktivitet basert på skog skal drives. I 2025 var prosjektporteføljen vår bredere enn noen gang. Sammen med næringen og FoU miljøer kobler vi forskning og praksis, og utvikler løsninger og verktøy for å møte framtidens utfordringer.

Synlighet er avgjørende for at målgruppene våre skal finne fram til tilbudene. Takket være dyktige medarbeidere med sterk formidlings- og markedsføringskompetanse, satte vi nye rekorder i sosiale medier i 2025. Med over 9 300 følgere er vi nå blant de største skogorganisasjonene i Norge på Facebook. Og vi hadde over 495 000 visninger på nettsiden vår i løpet av året – et tall som fortsetter å stige. Det er også inspirerende å se at Skogkurspodden vokser jevnt. Fra en forsiktig start i 2019 har den utviklet seg til en viktig formidlingskanal, med 114 000 avspillinger fordelt på 70 episoder.

Hver eneste medarbeider i Skogkurs er en viktig del av laget vårt. Kunnskapen, engasjementet og profesjonaliteten de viser hver dag, gjør at vi lykkes. Med en stadig større organisasjon er det viktig å ha gode systemer og rutiner på plass. I 2025 fortsatte vi arbeidet med å profesjonalisere prosjektarbeidet vårt, og HMS har stått tydelig på agendaen. Skogkurs skal være en trygg og forutsigbar arbeidsplass – og samtidig et sted der kreativitet og utvikling får rom.

Jeg vil rette en varm takk til alle ansatte, både på Brumunddal og instruktørene rundt i hele landet, for innsatsen i 2025. Takk for faglige diskusjoner, godt samarbeid, stor arbeidsvilje og ekte engasjement! En stor takk går også til medlemmene våre, samarbeidspartnere og ikke minst et aktivt og støttende styre. Uten dere hadde vi ikke fått til alt dette. Jeg ser frem til et nytt år med utvikling, læring og vekst – og til å fortsette det viktige arbeidet for et bærekraftig og framtidsrettet kunnskapsbasert skogbruk i Norge.

Eva Chr. Skagestad
adm. dir.

Styrets oppsummering 2025

Skogkurs er en landsomfattende organisasjon med formål om å være skogbrukets fellesorgan for kompetanseformidling innen næringsutvikling og forvaltning av skog og andre arealressurser. Gjennom sin virksomhet skal Skogkurs bidra til kompetanseheving for aktørene i skogbruksnæringen, og til formidling av kunnskap om skog og natur til skoleverk og allmennhet. Gjennom nasjonal tilstedeværelse, tverrfaglig samarbeid og profesjonell formidling bidrar Skogkurs til at kunnskap når bredt ut og omsettes i praksis, noe som er avgjørende for et bærekraftig skogbruk over tid.



▲ Styret i Skogkurs 2025. Foran f.v.: Eva Skagestad, Tone Margrethe Reierselmoen, Bjørn Lauritzen, Helene Nygaardsvik Ruud, Bjørn Håvard Evjen, Rannveig Kristiansen, Olav Bjella og Even Hoffart. Foto: May-Sylvi Skinnerlien

Styret mener at virksomheten ved Skogkurs også i 2025 er gjennomført i tråd med organisasjonens formål, med stor faglig bredde og høy aktivitet både innen kursvirksomhet og utviklingsprosjekter.

Skogkurs hadde en betydelig vekst i 2024, og aktivitetsnivået er opprettholdt i 2025. Skogkurs har 31 ansatte ved kontoret i Brumunddal, samt

38 ansatte og 6 innleide instruktører rundt om i landet. Dette utgjør henholdsvis 28 årsverk i Brumunddal og 12,5 årsverk for instruktørene. Utviklingen er et resultat av økt behov for kompetanseutvikling hos målgrupper og samarbeidspartnere, men også et langsiktig ønske om vekst og utvikling i organisasjonen.

Med sin kombinasjon av faglig kompetanse, praktisk forståelse og profesjonell formidling står Skogkurs sterkt som skogbrukets fellesorgan for kompetanseformidling.

Ny strategi

Styret har i 2025 arbeidet med revisjon av strategien fra 2023, og vedtok ny strategi i desember. De sentrale strategiområdene er: organisasjon, marked, fag og formidling. Styret mener at økt vekt på markedsforståelse vil styrke organisasjonens relevans ytterligere. Strategien uttrykker også et tydelig ambisjonsnivå for videre profesjonalisering av formidlingen, både pedagogisk og teknisk. Med sin kombinasjon av faglig kompetanse, praktisk forståelse og profesjonell formidling står Skogkurs sterkt som næringens fellesorgan for kompetanseformidling. Strategien gjengis fra side 14.

Utviklingsprosjekter, samarbeid og finansiering

Skogkurs har som misjon å være forskningsbasert og praksisnær, og virke som et bindeledd mellom forskning og næring. I 2025 har Skogkurs ledet eller deltatt i rundt 80 forskjellige prosjekter og oppdrag som handler om skogbruk og forvaltning av utmark. FoU-aktiviteten er rettet mot en stor bredde av aktører, fra skogeiere, entreprenører og forvaltning, til skoleverk og allmennhet. I tillegg har Skogkurs bidratt med undervisning både på fagskole, videregående og universitet.

Utviklingsarbeidet skjer i nært samarbeid med forskningsmiljøer, offentlig forvaltning, næringsorganisasjoner og andre relevante fagmiljøer og medlemsorganisasjoner. Styret mener dette samarbeidet er avgjørende for å opprettholde og videreutvikle Skogkurs sin relevans.

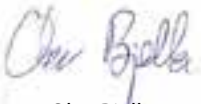
Over halvparten av utviklingsprosjektene der Skogkurs er prosjektleder, er delfinansiert av skogbrukets egne fond: Utviklingsfondet for Skogbruket, Skogbrukets Verdiskapingsfond og Skogtiltaksfondet. I tillegg er midler fra Interreg, Horizon, Norges forskningsråd, HK-dir, rentemidler fra skogfond, vilttiltaksmidler og prosjektmidler fra samarbeidspartnere viktige finansieringskilder. Landbruks- og matdepartementet bidrar også betydelig til prosjektfinansiering, og Skogkurs har god dialog med offentlig skogforvaltning på alle nivåer.

Kursvirksomhet og formidling

2025 ble nok et rekordår for kursvirksomheten. Skoginstruktørene gjennomførte til sammen 770 kurs, det høyeste antallet siden slutten av 1980-tallet. I tillegg til dette har Skogkurs arrangert en rekke andre opplæringsaktiviteter. Totalt ble det i 2025 gjennomført 965 fysiske kurs og aktiviteter med til sammen over 8 500 deltakere.

I 2025 har skognæringens nettbaserte fellessatsing SKOGSKOLEN fortsatt sin utvikling. Det ble lansert kurs innen fem nye emner, og aktiviteten er økende. SKOGSKOLEN har utviklet seg til et viktig verktøy for kunnskapsspredning og dokumentasjon av kompetanse i næringen.

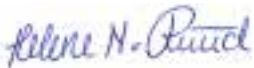
Lære med skogen har vært et tilbud til lærere og elever siden 1980-tallet. Barn og unge er framtidens beslutnings-takere og arbeidskraft, og i et samfunn der primærnæringen blir stadig fjernere fra «folk flest», er dette arbeidet viktigere enn noen gang.



Olav Bjella
styreleder



Tone Margrethe Reierselmoen
nestleder



Helene Nygaardsvik Ruud
styremedlem



Rannveig J. Kristiansen
styremedlem



Carolin Fischer
styremedlem (varamedlem)



Bjørn Lauritzen
styremedlem



Even Hoffart
styremedlem

I 2025 er det utviklet nytt kommunikasjonskonsept for Lære med skogen, med ny logo og visuell profil. Dette legger grunnlag for en styrket satsing, der Lære med skogen videreutvikles som en praktisk verktøykasse for lærere som ønsker å bruke skogen som læringsarena, i tråd med skolens læreplaner.

Styret mener at den store aktiviteten og etterspørselen etter Skogkurs sine tjenester viser at organisasjonen treffer godt med sine tilbud og står sterkt som en sentral faginstitusjon for norsk skogbruk.

Fremtidsutsikter

Styret vurderer aktivitet og leveranser i 2025 som et solid grunnlag for videre virksomhet. Styret vil takke de ansatte for svært godt arbeid, samt medlemsorganisasjoner og samarbeidspartnere for et godt samarbeid i 2025.

Medlemsforeningen Skogkurs

Årsmøtet

Årsmøtet er foreningens øverste organ, og består av én representant for hvert medlem. Ikke-møtende medlemmer kan avgi stemme ved skriftlig fullmakt til møtende medlem. Årsmøtet skal holdes innen utgangen av juni hvert år.

Styret

Styret består av sju medlemmer, hvorav fem er valgt av årsmøtet. Ett medlem med varamedlem er oppnevnt av Landbruks- og matdepartementet og ett medlem med varamedlem er valgt av de ansatte.

Leder	Vara for leder
Olav Bjella, Viken Skog	Guro Breck
Styremedlemmer	Vara for styremedlemmer
Tone Margrethe Reierselmoen, NORSKOG	Benthe E. Løvenskiold
Helene Nygaardsvik Ruud, Det norske Skogselskap	Kjersti Aurora Kolstad
Rannveig Kristiansen, Skogselskapet i Trøndelag	Stein Bomo
Bjørn Lauritzen, Maskinentreprenørenes forbund	Magnus Mestvedt
Bjørn Håvard Evjen, oppnevnt representant for Landbruks- og matdepartementet	Carolin Fischer
Even Hoffart, representant for ansatte	Bjørnar Sørbøen
Valgkomiteen	
Heidi Hemstad, oppnevnt av Norges Skogeierforbund	Arne Rørå, oppnevnt av NORSKOG
Ola Dæhlen, oppnevnt av Det norske Skogselskap	Kjersti Kinderås, årsmøtevalgt

Medlemmene

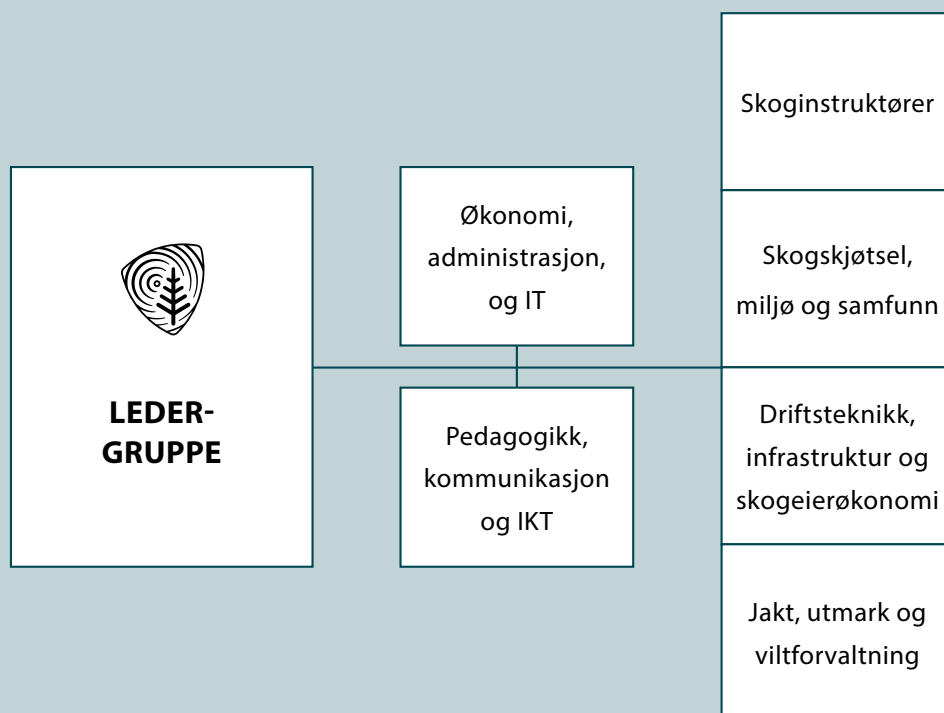
Medlemmer i Skogkurs er organisasjoner og institusjoner som har interesser knyttet til foreningens formål. Ved utgangen av 2025 hadde Skogkurs 36 medlemmer.

Medlemsorganisasjoner per 31.12.25

Allskog SA	Skogselskapet i Bergen og Hordaland
AT Skog SA	Skogselskapet i Hedmark
Det norske Skogselskap	Skogselskapet i Møre og Romsdal
Finnmark Skogselskap	Skogselskapet i Oppland
Glommen Mjøsen Skog SA	Skogselskapet i Oslo og Akershus
Helgeland Skogselskap	Skogselskapet i Rogaland
Kvinner i Skogbruket	Skogselskapet i Salten
Maskinentreprenørenes Forbund, avd. Skog	Skogselskapet i Trøndelag
Naturviterne	Skogselskapet Østfjells
Norges miljø- og biovitenskapelige universitet	Skogselskapet i Østfold
Norges Skogeierforbund	Statskog SF
Norsk institutt for bioøkonomi	Treforedlingsindustriens
Norsk Virkesmåling	Bransjeforening
NORSKOG	Treindustrien
Skogbrand	Tretorget AS
Skogbrukets Landsforening	Troms Skogselskap
Skogselskapet i Sogn og Fjordane	Universitetet i Innlandet, avd. Evenstad
Skogselskapet i Agder	Velg Skog
	Viken Skog SA

Organisasjonskart

Skogkurs er organisert med en ledergruppe og seks faggrupper. Fire av faggruppene omfatter det skog- og naturfaglige arbeidet, mens de resterende to står for administrasjon- og fellesfunksjoner. Faggruppene ledes av faggruppeledere, som sammen med administrerende direktør utgjør ledergruppen. Faggruppene presenteres fra side 30.





Nøkkeltall ansatte pr. 31.12.2025



Brumunddal

Antall ansatte

31



menn

65 %



kvinner

35 %

48

Gjennomsnittsalder

Sykefravær



8,3 %

Instruktører

Antall instruktører

38

fast ansatte

6

innleide

55

Gjennomsnittsalder

Fast ansatte instruktører

Endringer i personalet

I 2025 har Skogkurs fått mange nye tilskudd til personalet.

- Bjørn Lybæk startet 1. januar som senior prosjektleder for stedstilpasset skogbruk.
- Håkon Sætre Strøm startet 1. februar som IT- og digitaliseringskonsulent
- Magnus Korsvold startet 1. oktober som prosjektleder innen skogøkonomi

I 2025 sluttet Halvor Lønnum, Jon Arne Borg Engø, Morten Sangvik og Fredrik Haug.

Mikael Fønhus gikk av med pensjon fra 1. juli.



Strategi 2026-2030

Innledning

Skogkurs er en medlemsforening stiftet 1958. Skogkurs driver en landsomfattende virksomhet, med kontor- og forretningsadresse i Brumunddal.

Skogkurs sine medlemmer er organisasjoner og institusjoner som har interesser knyttet til foreningens formål. For tiden har Skogkurs 37 medlemsorganisasjoner.

Denne strategien gir strategisk retning for perioden 2026-2030.

Formål

Skogkurs har til formål å være skogbrukets fellesorgan for kompetanseformidling innen næringsutvikling og forvaltning av skog- og andre arealressurser. Gjennom sin virksomhet skal Skogkurs tilby medlemsorganisasjoner, forvaltning og øvrige næringsaktører markedstilpassede tjenester og produkter, og bidra til formidling av kunnskap om skog og natur til skoleverk og allmennhet.

Skogkurs har ikke økonomisk formål. Eventuelt overskudd skal reinvesteres i foreningen for å fremme kompetanseheving for aktørene i skogbruksnæringen. Medlemmene kan ikke dele ut eller disponere selskapets overskudd til egen vinning.

Fremtidsbilde 2026

I 2030 er Skogkurs en faglig sterk og objektiv drivkraft for utvikling og formidling av kompetanse til skog- og utmarkssektoren. Skogkurs er en samlende aktør som løfter kunnskapsnivået i næringen og øker forståelsen for skogbrukets betydning for samfunnet.

Virksomheten underbygger langsiktig verdiskaping i næringen, og håndtering av klimaendringer gjennom bl.a. et variasjonsrikt og bærekraftig skogbruk.

Skogkurs støtter utvikling av verdikjeden og har løftet bevisstheten for bruk av skog i skoleverket, og er en sentral ressurs for skogbrukere uten skogfaglig bakgrunn. Vi er ledende på viltforvaltning og en tydelig stemme for dyrevelferd ved jaktutøvelse.

Kompetanse formidles på nye måter og vi når ut til både etablerte og nye målgrupper.

Våre ansatte har høy faglig integritet og formidlingskompetanse, og holder seg kontinuerlig oppdatert på pedagogiske innovasjoner. Skogkurs er en ettertraktet arbeidsplass med et miljø som stimulerer til utvikling og samarbeid.

Vi har solid økonomi, god internkontroll, profesjonell prosjektstyring og en tydelig visuell profil.

Visjon, misjon og verdier

Det er viktig for oss å bidra til utvikling i skog- og utmarksforvaltningen, og sørge for at det er god og faktabasert kunnskap om ressursforvaltning som når ut til samfunnet. Vi kan gjennom utviklingsprosjekter, opplæring og formidling bidra til endringer og forbedringer. Det handler om noe som er større enn oss selv. Dette skal vi klare ved å følge **vår visjon**:

Vi utgjør en forskjell

Vi skal være oppdaterte på forskningsbasert kunnskap, kjenne til relevante lover og regler, og ha svært god kunnskap og erfaring med praktisk gjennomføring av tiltak. Det sikrer at våre produkter er aktuelle og relevante. Vi skal sikre læring og kompetanseutvikling hos våre kursdeltakere ved å kombinere både fag, pedagogikk og teknologi. Det skal vi gjøre med utgangspunkt i **vår misjon**:

Vi utvikler kompetanse om bærekraftig bruk av skog og utmark.

Vi jobber forskningsbasert og praksisnært.

Vi skal være en god og ettertraktet samarbeidspartner, som leverer oppdaterte tilbud og bidrar til å ta skog- og utmarksforvaltningen videre. Det skal vi gjøre ved å etterleve våre verdier:

▪ Oppdatert ▪ pålitelig ▪ samlende

Strategiske områder, hovedmål og delmål

	Organisasjon	Marked	Fag	Formidling
Hovedmål	Skogkurs skal være en attraktiv og profesjonell organisasjon med tydelig ledelse, god økonomi og høy gjennomføringsevne	Skogkurs skal være et knutepunkt for felles kompetanseutvikling for bransjen, og tilby rett kompetanse til riktig målgruppe til rett tid, over hele landet	Skogkurs skal være en faglig sterk og objektiv aktør som leverer framtidsrettet kompetanse	Skogkurs skal gi økt kompetanse gjennom effektiv læring for målgruppene







Foto: May-Sylvi Skinnerlien



Foto: May-Sylvi Skinnerlien



Foto: May-Sylvi Skinnerlien



Foto: Øyvind Juliussen



Foto: May-Sylvi Skinnerlien



Foto: Brede Lauten



Foto: Bjørn Einar Rakstang



Foto: Peder Flesjø

Nøkkeltall 2025



Arrangement og fysiske kurs

Skogkurs har i 2025 hatt

965

arrangementer og fysiske kurs for

8527

deltakere



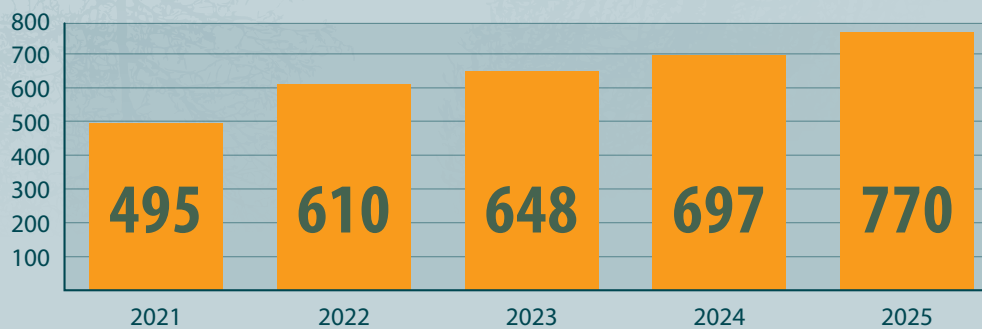
▲ Foto: May-Sylvi Skinnerlien

Nøkkeltall 2025



Kurs med skoginstruktør

Antall kurs arrangert med skoginstruktør i 2025



Antall kurs arrangert med skoginstruktør i 2025 fordelt på kurstema og fylke

	Innføringskurs	Skogfond	Risikovurdering	Motorsag	Hogst	Virkesutnytting	Tynning	Ungskogpleie	Foryngelse	PEFC	Lukket hogst	Fagdag	Leie	SUM
OSLO				8	1						2			11
AKERSHUS				3	21	2	2	7		3			1	39
BUSKERUD			2		18			14		1	1			36
ØSTFOLD	1			2	27		1	9		3	1		1	45
INNLANDET	3		1	20	46	2		22		3			3	100
TELEMARK			1	1	28			7					4	41
VESTFOLD					13			3			1			17
AGDER		2		27	55			24	8	2			1	119
ROGALAND		1			27			7		1	1	2		39
VESTLAND					77			3		5	1		23	109
MØRE OG R.				13	60			6	4					83
TRØNDELAG		1		12	75			18	6	1				113
NORDLAND		1			10			2					1	14
TROMS					3					1				4
FINNMARK														0
SUM	4	5	4	86	461	4	3	122	18	20	7	2	34	770

Nøkkeltall 2025

Kurs – jakt og utmark

Tema	Kurs	Deltakere
Feltkontroll	18	376
Webinar kommunale viltforvaltere	4	339
Fagforedrag på andre arrangement	11	611
Ettersøk videregående	4	50
Jaktledelse	6	134
Jakt på villsvin	1	23
Hjortevilt 2025 (seminar)	1	136
Ettersøk med viltet i fokus	2	12
Praktisk ettersøk (pilot)	1	7
Bestillingskurs ettersøk	2	14
Sum	50	1702

Kurs – skogsmaskin

Tema	Kurs	Deltakere
Reco (Rational Efficient Cost Optimization) *	8	89
Virkesverdi *	8	85
HPR-tynning *	5	60
Dokumentert sikkerhetsopplæring	4	32
Selektiv hogst innendørs	10	139
Selektiv hogst utendørs	4	48
Fagsamling driftsteknikk	1	36
Bruk av kostnadskalkulator – kurs/webinar	2	51
Sum	42	540

* kursdeltakelse er gratis. Finansieres med midler fra HK.Dir.

Kurs – andre tema

Andre tema	Kurs	Deltakere
Gravemaskin i skog	4	50
Skogfond på nett	2	68
Praktisk kurs i verdsetting av skog	3	30
Kartleggingskurs i MiS	1	21
Fagsamling veg	1	136
Veiplanleggersamling	1	33
Kurs for skogbrukslærere (inkl. simulatornettverk)	2	42
Kurs lærerstudenter, Naturen som læringsarena (LMS) og lek og lær	12	234
Diverse andre kurs og opplæringsoppdrag	53	1 588
Sum	79	2202

Nøkkeltall 2025



Sosiale medier

Instagram

184 000

visninger

1505

følgere

271 flere følgere enn på samme tid i 2024



Facebook

5 600 000

visninger

9310

følgere



Youtube

132 527

visninger

374

nye abonnenter

Totalt 2484 abonnenter



Skogkurspodden

11

nye episoder

114 897

avspillinger

Over 100 % økning fra 2024



- Skal jeg bli lærling eller ta høyere utdanning? (2 473)
- Manuelt skogsarbeid (3 230)
- Velteplasser – tanker, tips og gule lys (2 581)
- Lukket hogst målbildet (2 141)
- Skogbrann (1 861)

- Ettersøk – mindre lidelse for viltet (1 148)
- Skogplanta (1 873)
- Messetilbud (1 303)
- Nye veinormaler (1 503)
- NORSKOG 75 år (938)
- Årets vakreste juletre (450)

Skogskolen



SKOGSKOLEN.no

Skognæringens fellessatsning på e-læring

Allskog | AT Skog | Glommen Mjøsen Skog | Norskog/Nortømmer | Viken skog | Statskog | Skogkurs

SKOGSKOLEN er skognæringens fellessatsning på e-læring. Bransjens utøvende aktører ønsker i fellesskap å heve det skogfaglige kompetansenivået i alle sine ledd i skogbruket, gjennom felles satsning på ny formidlingsteknologi og inkluderende samarbeid om kursutvikling. De syv organisasjonene som står bak, er Glommen Mjøsen Skog, Viken Skog, AT Skog, Allskog, Norskog/Nortømmer, Statskog og Skogkurs.

5 nye nettkurs på
SKOGSKOLEN



• Totalt 17 nettkurs,
hvor to av kursene er
oversatt til engelsk,
bulgarsk, latvisk,
litauisk, polsk,
rumensk, serbisk og
ukrainsk.



9018

påmeldinger på SKOGSKOLEN
i 2025

Totalt 12 519 deltakere
siden lansering

2330

nye kursdeltakere på
nettkurs i
PEFC Skogstandard

Pr. 31.12.25 har totalt

10 912

kursdeltakere fullført
nettkurs i
PEFC Skogstandard
med kursbevis

Skogskolen

Nettkurs som har kommet til i 2025:

- Forvaltning av elg og hjort
- Ungskogpleie og skogplanting – på 9 språk
- Etablering av barblandingskog
- Selektiv hogst
- Gode velteplasser
- Virkesutnytting

Totalt antall deltakere på tilgjengelige kurs per 31.12.25:

Kurs i Skogskolen	Antall påmeldinger
Byggherre på skogsveiprojekt	5
Digital skogbruksplan – veikart til kompetanse og verdiskapning	6
Elg – og hjorteforvaltning	73
Etablering av barblandingskog	500
Forvaltning av kantsoner mot myr, vann og vassdrag	847
FSC standard for skogbruk i Norge	333
Gode velteplasser	208
Kompetansepakke SKOG - for praksiskandidater og Vg2 skogbruk	1
Markberedning for profesjonelle	215
Norsk PEFC Skogstandard	2330
Planlegging av lukket hogst	259
Selektiv hogst	247
Skogbrannkurs for entreprenører og maskinførere	658
Sporløs kjøring	680
Virkesutnytting	577
Skogplanting for profesjonelle på norsk	478
Skogplanting for profesjonelle på ulike språk	494
Ungskogpleie for profesjonelle på norsk	555
Ungskogpleie for profesjonelle på andre språk	467
Totalt:	8933

Nye læremidler 2025

Nettbutikk

Mest solgt:

- Erklæringsblanketter
- Forvaltning av elg og hjort
- Norsk PEFC Skogstandard temahefte
- Plakat: trær i Norge
- Relaskop

Nye varer i denne perioden:

- Faghefte elg og hjort
- Snitthårsbøker
- Klauvsko

Skogkurs i trykte medier

- Magasinet Skog
- Norsk Skogbruk (saker, innlegg)
- Lokale aviser



Messer 2025



Foto: Eva Skagestad

Skogkurs har i 2025 hatt stand på:

- Camp Villmark (25 000 besøkende)
- Dyrsku'n (74 200 besøkende)
- Hurdagene (4 200 besøkende)
- Skogløftet
- Skogforum
- Vårsamling for Innlandsskogbruket



Foto: May-Sylvi Skinnerlien



Foto: Øyvind Juliussen



Foto: May-Sylvi Skinnerlien



Skogkurs administrerer undervisningsprogrammet Lære med skogen (LMS) som har som formål å gi barn og unge kunnskap om skog og innsikt i skogbruk som næring. LMD hadde i 2025 mange aktiviteter, men de største er:

Skoglekene

Skoglekene er en konkurranse i skogkunnskap og friluftsliv for landets femteklassinger.

179

skoler

241

skoleklasser

2500

elever fra hele landet

Kong(l)e for en dag

Kong(l)e for en dag er en hybrid skogdag med digital undervisning via en film som presenterer skogens verdier.

2100

skoleklasser

41 000

elever fra hele landet





Faggruppe

Økonomi og administrasjon

Faggruppa økonomi og administrasjon ledes av Torunn Riise, og har i 2025 bestått av medarbeiderne Tone Dahl, Øystein Syversen, Leo Skogli (60%) og Fredrik Haug. Fredrik Haug sluttet ved nyttår, og ble erstattet ved at Ann Kristin Skjærstad startet opp som økonomikonsulent fra 1.2.2026.

Skogkurs sin administrasjon har ansvar for kursadministrasjon, HR, økonomi og regnskap, IT og praktisk oppfølging av løsøre. Dette er navet i vår virksomhet som sørger for at hjulene går rundt og at vi har oversikt og kontroll.



Torunn Riise
*administrasjons-
og økonomisjef*



Tone Dahl
*administrasjons- og
økonomikonsulent*



Fredrik Haug
*Regnskaps- og
kurskonsulent*



Leo Skogli
*lærling i
administrasjonsfag*



Øystein Syversen
IKT-konsulent

Faggruppe

Pedagogikk, kommunikasjon og IKT

Faggruppa pedagogikk, kommunikasjon og IKT ledes av Ragnhild Kjeldsen, og har i 2025 bestått av medarbeiderne May-Sylvi Skinnerlien, Kjetil Finsrud, Nina Ree-Lindstad, Jonas Kristoffersen, Merete Nyheim og Håkon Sætre Strøm (fra 1.2.2025).

Skogkurs sin unike posisjon er tuftet på å kombinere tre fagfelt; naturfag, pedagogikk og teknologi. En av våre verdier er å være oppdatert, og det omfatter i høyeste grad også å kunne benytte rett pedagogisk metode og teknologi for å formidle godt. Det gjelder både utforming av innhold som formidles og måten kunnskapen formidles på. Videre er det å synliggjøre alt vi utvikler og tilbyr avgjørende for å nå ut til målgruppene. Synlighet gjennom nettsider, sosiale medier, trykte medier og på arrangementer er svært viktig for Skogkurs.



Ragnhild Kjeldsen
faggruppeleder



Kjetil Finsrud
prosjektleder



Nina Ree-Lindstad
prosjektleder



May-Sylvi Skinnerlien
kommunikasjonsrådgiver



Merete Nyheim
Digital formidler



Jonas Kristoffersen
Digital formidler



Håkon Sætre Strøm
*IT- og
digitaliseringskonsulent*

Faggruppe

Skjøtsel, miljø og samfunn

Faggruppa «Skjøtsel, miljø og samfunn» ledes av Torfinn Kringlebotn, og har i 2025 bestått av medarbeiderne Anna Lena Albertsen, Helene Bakke Oudenstad (50 %), Bernt Bjørnstad (60 %), Lars Haugsrud, Bjørn Einar Rakstang, Bjørn Lybæk og Runa Elisabeth Skyrud. I tillegg har Morten Sangvik vært midlertidig ansatt for å jobbe med Lære med Skogen. Han sluttet 1.11. Vår mangeårige instruktør Bjørnar Sørbøen har fra 2024 hatt en 20 % stilling på Brumunddal for å følge opp og drive kvalitetssikring av instruktørkorpsset, samtidig som han også har bidratt i prosjektarbeid.

Faggruppa jobber for et helhetlig, tverrfaglig fundament for stedstilpasset skjøtsel for et variasjonsrikt skogbruk. Rett skogskjøtsel er avgjørende for å forme framtidsskogen og optimalisere skogproduksjonen, samtidig som skogens betydning for biologisk mangfold og andre økosystemtjenester ivaretas.

Faggruppa har også ansvar for oppgaver knyttet til Lære med skogen (LMS). Dagens barn er framtidens beslutningstakere og arbeidskraft. Det er derfor viktig at barn og unge får et bevisst forhold til skog og bærekraftig skogforvaltning.



Torfinn Kringlebotn
faggruppeleder



Anna Lena Albertsen
senior prosjektleder



Bernt Bjørnstad
senior prosjektleder



Runa E. Skyrud
senior prosjektleder



Helene Bakke Oudenstad
prosjektleder



Lars Haugsrud
prosjektleder



Bjørn Einar Rakstang
prosjektleder



Bjørn Lybæk
senior prosjektleder



Bjørnar Sørbøen
instruktøroppfølger

Faggruppe

Driftsteknikk, infrastruktur og økonomi

Faggruppen «Driftsteknikk, infrastruktur og økonomi» ledes av Dag Fjeld, med medarbeidere Even Hoffart, Martin Bråthen, Brede Lauten, og Bjørn Helge Bjørnstad. Jon Arne Borg Engø og Halvor Lønnum jobbet i faggruppen i første halvår. Det samme gjelder Mikael Fønhus, som ble pensjonist fra 1. juli. Magnus Korsvold startet som prosjektleder innen skogøkonomi 1. november. I tillegg har faggruppa tre maskininstruktører som gjennomfører kurs over hele landet.

Faggruppa dekker et vidt fagspenn som har som hovedmål å bidra til best praksis og økonomi innen planlegging og gjennomføring av tiltak i skogen. Det er også et klart mål å jobbe aktivt for en rasjonell og hensiktsmessig infrastruktur fra skog til industri. Målet med skogbrukets infrastruktur og driftsteknikk er å drive skogbruk på en bærekraftig og lønnsom måte, samtidig som det skapes attraktive arbeidsplasser og bosettingen opprettholdes i distriktene.



Dag Fjeld
faggruppeleder
Driftsteknikk og infrastruktur



Bjørn Helge Bjørnstad
faggruppeleder instruktører



Brede Lauten
senior prosjektleder



Martin Bråthen
senior prosjektleder



Even Hoffart
senior prosjektleder



Magnus Korsvold
prosjektleder

Faggruppe

Jakt, vilt og utmark

Faggruppa «Jakt, vilt og utmark» ledes av Øyvind Juliussen, med medarbeiderne Dagh Bakka. Frida Skovdahl Hovland var også en del av faggruppen i 2025, men har permisjon i 2026. Fra 1.2.2026 er Stein Gunnar Clemensen ansatt i en toårig stilling for faggruppen. Vi har i tillegg fem kursinstruktører spredt rundt i landet.

Skogkurs har de siste årene opparbeidet «Skogkurs for viltet» som en tydelig visjon for arbeidet innenfor jakt, viltforvaltning og utmark. Vi har etablert oss som et kompetansesenter for viltforvaltning, og har et klart ønske om å også ta en tydelig rolle i arbeidet med utvikling av ettersøk og god dyrevelferd for viltet i Norge. Vårt arbeid skal bidra til å realisere nasjonale, regionale og lokale mål om utvikling på disse fagområdene.

Vi jobber for økt samhandling mellom de ulike aktørene innen fagfeltet, og er en aktiv innspillsgiver i prosesser rundt nasjonale strategier og ny viltlov.



Øyvind Juliussen
faggruppeleder



Dagh Bakka
prosjektleder



Frida Skovdahl Hovland
prosjektleder

Instruktører

Skogkurs har et landsdekkende tilbud med kurs for skogeiere, manuelle skogsarbeidere, skogsmaskinførere, jegere og utmarksforvaltere. Dette tilbys av våre dyktige instruktører som har fått grundig opplæring og er akkreditert for å holde ulike kurstema.

Våre skoginstruktører (tidligere instruktører i Aktivt Skogbruk) ledes av Bjørn Helge Bjørnstad, mens det er Øyvind Juliussen som har ansvar for utmarksinstruktørene, og Brede Lauten for maskininstruktørene.

Skoginstruktørene har i 2025 bestått av 38 deltidsansatte instruktører. Vår mangeårige instruktør Bjørnar Sørbøen har fra 2024 hatt en 20 % stilling på Brumunddal for å følge opp og drive kvalitetssikring av instruktørkorpset, samtidig som han også har bidratt i prosjektarbeid. Samtlige fylker bortsett fra Finnmark er representert, og instruktørene utfører oppgaver for Skogkurs tilsvarende 12,5 årsverk. I tillegg til å holde fysiske kurs rundt i sine distrikt, er flere av instruktørene også engasjert i andre oppgaver, for eksempel som faghjelp for Skogfrøverket og skogeierorganisasjoner.



Hans Ole Arnesen
Skog- og utmarksinstruktør
Østfold



Ole-Bendik Bendigtsen
Skoginstruktør
Nordland



Jo Bruøygard
Skoginstruktør
Innlandet



Jostein Dalen
Skoginstruktør
Møre og Romsdal



Ben Roger Dyrhaug
Maskininstruktør
Nordland



Ketil Edvardsen
Skoginstruktør
Troms og Finnmark



Stein Ivan Elvelund
Skoginstruktør
Innlandet



Hans Fjerdrumsmoen
Skoginstruktør
Innlandet



Peder Flesjø
Skoginstruktør
Østfold



Tarjei Gjelstad
Skoginstruktør
Telemark



Åsmund Grønning
Skoginstruktør
Buskerud



Andreas Helbæk jr.
Utmarksinstruktør
Trøndelag



Per Helle
Skoginstruktør
Rogaland



Cato Haarberg
Skoginstruktør
Trøndelag



Vidar Ingstadbjørg
Skoginstruktør
Trøndelag



Sjur Jacobsen
Skoginstruktør
Akershus



Tore Jevnaker
Skoginstruktør
Innlandet



Henrik Kjeldsen
Skoginstruktør
Telemark



Ørjan Kjerland
Skoginstruktør
Vestland



Kristoffer Krokstad
Skoginstruktør
Trøndelag



Ingebrigt Landsem
Skoginstruktør
Møre og Romsdal / Trøndelag



Arnt Laukeland
Skoginstruktør
Vestland



Eivind Lien
Skoginstruktør
Rogaland



Morten Lien
Skoginstruktør
Trøndelag



Rolf Erling Loe
Skoginstruktør
Vestland



Yngve Lommerud
Skoginstruktør
Innlandet



Audun Lund Eik
Skoginstruktør
Vestland



Håvard Midtskogen
Skoginstruktør
Akershus



Per Thore Midtskogen
Skoginstruktør
Innlandet



Jostein Omli
Skoginstruktør
Trøndelag



Ole Bertil Reistad
Maskininstruktør
Innlandet



Kjell Arne Rosseland
Skoginstruktør
Agder



Jannicke Modell Røhmen
Skoginstruktør
Agder



Bente Rønningen
Utmarksinstruktør
Innlandet



Kjetil Røste
Maskininstruktør
Buskerud



Tårn Sigve Schmidt
Skoginstruktør
Rogaland



Ole Marius Sillerud
Skoginstruktør
Innlandet



Per Anton Simonsson
Skoginstruktør
Møre og Romsdal



Pål Sindre Svae
Utmarksinstruktør
Østfold



Bjørnar Sørbøen
Skoginstruktør
Innlandet



Dag Utklev
Skoginstruktør
Buskerud



Stian Valrygg
Skoginstruktør
Nordland



Simon Willmann
Skoginstruktør
Trøndelag



Bjørn Arve Øvereng
Skog- og utmarksinstruktør
Trøndelag



Peder Aarø
Skoginstruktør
Telemark



^ Instruktører ved bålet. Foto: May-Sylvi Skinnerlien



^ Foto: May-Sylvi Skinnerlien



^ Fysisk kurs i lukket hogst. Foto: Bjørn Einar Rakstang



^ Vindfallhogst. Foto: May-Sylvi Skinnerlien

Skogkurs resultatregnskap 2025

	Note	2025	2024
Prosjektinntekter	2	36 330 060	32 629 996
Kursavgifter og materiell		20 495 051	21 102 770
Andre driftsinntekter		1 415 992	486 981
<i>Sum driftsinntekter</i>		58 241 103	54 219 747

Voksenopplæringsmidler		1 760 928	1 180 900
<i>Sum driftstilskudd</i>		1 760 928	1 180 900

<i>Sum driftsinntekter og tilskudd</i>	1	60 002 031	55 400 647
--	---	------------	------------

Kostnader kurs og prosjekter		14 018 239	14 540 765
Lønnskostnad	3, 4	39 454 099	34 038 548
Avskrivning	5	325 625	314 155
Tap på fordring		12 365	3 840
Andre driftskostnader	1	5 935 215	6 168 380
<i>Sum driftskostnader</i>		59 745 543	55 065 688

Driftsresultat		256 488	334 959
-----------------------	--	----------------	----------------

Finansinntekter

Renteinntekter	8	367 763	342 715
Andre finansinntekter	8	644 120	218 153
<i>Sum finansinntekter</i>		1 011 883	560 868

Finanskostnader

Annen rentekostnad	8	220	8 490
Andre finanskostnader	8	6 769	1 057
<i>Sum finanskostnader</i>		6 989	9 547

<i>Netto finansposter</i>		1 004 894	551 321
---------------------------	--	-----------	---------

Årsresultat		1 261 382	886 280
--------------------	--	------------------	----------------

Disponering av årsresultatet

Overført annen egenkapital		1 261 382	886 280
<i>Sum disponeringer</i>		1 261 382	886 280

Balanse pr 31.12.25

EIENDELER	Note	2025	2024
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler			
Maskiner, inventar o.l	5	708 516	794 007
Sum varige driftsmidler		708 516	794 007
Finansielle anleggsmidler			
Aksjer i datterselskap	6	200 000	200 000
Aksjer og andeler	6	5 539 000	5 539 000
Sum finansielle anleggsmidler		5 739 000	5 739 000
Sum anleggsmidler		6 447 516	6 533 007
Omløpsmidler			
Fordringer			
Kundefordringer		3 480 674	2 199 474
Andre kortsiktige fordringer		7 390 979	6 281 418
Fordringer på konsernselskap	7	640 824	287 722
Sum fordringer		11 512 477	8 768 614
Finansielle investeringer	8	5 378 399	4 876 096
Sum investeringer		5 378 399	4 876 096
Bankinnskudd, kontanter o.l	9	12 510 266	15 148 521
Sum omløpsmidler		29 401 142	28 793 231
Sum eiendeler		35 848 658	35 326 238

Balanse pr 31.12.25

EGENKAPITAL OG GJELD	Note	2025	2024
----------------------	------	------	------

Egenkapital

Annen egenkapital	10	18 886 697	17 625 315
Sum opptjent egenkapital		18 886 697	17 625 315

Sum egenkapital	10	18 886 697	17 625 315
-----------------	----	------------	------------

Gjeld

Kortsiktig gjeld

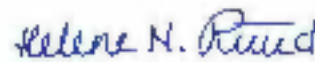
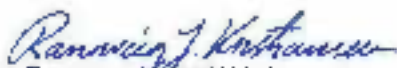
Leverandørgjeld		3 203 404	1 987 168
Skyldige offentlige avgifter		3 622 036	3 008 297
Annen kortsiktig gjeld		10 136 521	12 705 458
Sum kortsiktig gjeld		16 961 961	17 700 923

Sum gjeld		16 961 961	17 700 923
-----------	--	------------	------------

Sum gjeld og egenkapital		35 848 658	35 326 238
--------------------------	--	------------	------------

Brumunddal, 21.04 25


Olav Bjella
Styrets leder

Tone Margrethe Reiersmoen
Styrets nestleder

Helene Nygaardsvik Ruud
Styremedlem

Rannveig J. Kristiansen
Styremedlem

Carolin Fischer
Styremedlem (varamedlem)

Bjørn Lauritzen
Styremedlem

Even Høffari
Styremedlem

Eva Chr. Skagesladd
Adm. direktør

Noter

Note 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet består av resultatregnskap, balanse og noteopplysninger og er avlagt i samsvar med regnskapslov og god regnskapsskikk i Norge for små selskaper gjeldende pr. 31. desember 2025. Årsregnskapet er basert på de grunnleggende prinsipper og klassifiseringen av eiendeler og gjeld følger regnskapslovens definisjoner. Ved anvendelse av regnskapsprinsipper og presentasjon av transaksjoner og andre forhold, legges det vekt på økonomiske realiteter, ikke bare juridisk form. Betingede tap som er sannsynlige og kvantifiserbare, kostnadsføres.

Inntektsførings- og kostnadsføringstidspunkt - sammenstilling

Inntekt resultatføres som hovedregel når den er opptjent. Inntektsføring skjer følgelig normalt på leveringstidspunkt ved salg av varer og tjenester. Prosjektinntekter bokføres i henhold til framdrift i prosjektet. Offentlige tilskudd vedrørende gjennomføring av prosjekter bokføres tilsvarende. Utgifter kostnadsføres samtidig med de inntekter utgiftene kan henføres til. Utgifter som ikke kan henføres direkte til inntekter, kostnadsføres når de påløper.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler føres i balansen til anskaffelseskost, fratrullet akkumulerte av- og nedskrivninger. Alle leieavtaler kostnadsføres som vanlig leiekostnad, og klassifiseres som ordinær driftskostnad. Ordinære avskrivninger er beregnet lineært over driftsmidlenes økonomiske levetid med utgangspunkt i historisk kostpris.

Finansielle eiendeler

Aksjer, obligasjoner og andre finansielle instrumenter klassifisert som omløpsmidler vurderes til laveste verdis prinsipp i tråd med regnskapslovens § 5-2.

Selskapets øvrige investeringer i aksjer og andeler er vurdert til anskaffelseskost. Disse investeringer nedskrives til virkelig verdi ved et verdifall som ikke forventes å være forbigående.

Fordringer

Fordringer er oppført til pålydende med fradrag for forventede tap.

Pensjonsforpliktelser og pensjonskostnad

Selskapet hadde fram til 31.12.11 en ytelsesbasert pensjonsordning for alle ansatte. Fra 01.01.12 ble alle ansatte født etter 1958 overført til innskuddsbasert pensjonsavtale. Årlig innbetaling til forsikringsselskapet, herunder årlig premie samt innbetaling til premiefondet kostnadsføres som pensjonskostnad. Pensjonskostnaden klassifiseres som ordinær driftskostnad og er presentert sammen med lønn og andre ytelser. Pensjonen tilfredsstiller kravene i lov om obligatorisk tjenestepensjon.

Note 2 - Offentlige tilskudd

Selskapet har mottatt tilskudd fra Landbruks- og matdepartementet i 2025 på kr 15 000 000. Midlene er øremerket prosjekt- og opplæringstiltak. Tilskuddet er inntektsført i takt med påløpte kostnader og framdriften i det enkelte prosjekt

Note 3 - Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser m.m.

LØNNSKOSTNADER MM.	2025	2024
Lønninger	31 329 432	26 732 845
Arbeidsgiveravgift	4 737 136	4 302 819
Pensjonskostnader	1 818 633	1 682 588
Andre personalkostnader	1 568 900	1 320 297
Lønnskostnader	39 454 099	34 038 548

Pensjonskostnad 2025 er redusert med kr 339 140, da deler av årets kostnad er dekket av innestående på fond.

Daglig leder inngår i selskapets ordinære pensjonsordning.

Antall årsverk	40,5
----------------	------

GODTGJØRELSE (I KRONER)	2025	2024
Lønn administrerende direktør	1 273 603	1 097 635
Pensjonskostnader	121 400	95 465
Andre ytelser	18 870	18 430

	2025	2024
Styrehonorar	175 815	195 090

Revisor

Kostnadsført honorar til revisor 2025 utgjør kr 103 944 for revisjon, kr 215 000 for andre attestasjoner og kr 10 306 for annen bistand. Alle beløp er oppgitt hensyntatt forholdsmessig fradrag mva.

Note 4 - Obligatorisk tjenstepensjon

Foretaket er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon, og har etablert pensjonsordning som tilfredstiller kravene i loven.

Note 5 - Varige driftsmidler

	31.12.2025			31.12.2024		
	Biler	Inventar	Sum	Biler	Inventar	Sum
Anskaffelseskost 01.01	580 000	3 274 954	3 854 954	580 000	3 185 845	3 765 845
Utrangererte driftsmidler	0	0	0	0	0	0
Tilgang driftsmidler	0	240 134	240 134	0	89 109	89 109
Avgang driftsmidler	0	0	0	0	0	0
Anskaffelseskost 31.12	580 000	3 515 088	4 095 088	580 000	3 274 954	3 854 954
Akkumulerte avskrivninger 31.12	580 000	2 806 573	3 386 573	580 000	2 480 948	3 060 948
Bokført verdi 31.12	0	708 516	708 516	0	794 007	794 007

Årets avskrivning	0	325 625	325 625	0	314 155	314 155
-------------------	---	---------	---------	---	---------	---------

Økonomisk levetid	3 år	3-10 år
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær

Note 6 - Aksjer og andeler i andre selskaper

Anleggsmidler	Forretnings-kontor	Eierandel	Anskaffelses-kost	Balanseført verdi
Skogbrukets Servicesenter AS	Brumunddal	100,0 %	200 000	200 000
Skogbrukets Konferansesenter AS	Brumunddal	34,9 %	5 504 000	5 504 000
Norwegian Forestry Group AS		14,0 %	25 000	25 000
Trainee Innlandet			10 000	10 000
Sum			5 739 000	5 739 000

Note 7 - Mellomværende med datterselskap og tilknyttet selskap

Fordring datterselskap

	31.12.2025	31.12.2024
Skogbrukets Servicesenter AS	640 824	287 722

Fordring tilknyttet selskap

	31.12.2025	31.12.2024
Skogbrukets Konferansesenter AS	0	0

Gjeld tilknyttet selskap

	31.12.2025	31.12.2024
Skogbrukets Konferansesenter AS	0	0

Note 8 - Finansielle omløpsmidler

Kategori	Anskaffelses-kost	Markedsverdi	Balanseført verdi
Pengemarked	261 827	268 411	261 827
Obligasjoner Norge	644 214	803 147	644 214
Obligasjoner Utland	512 351	533 184	512 351
Aksjer Norge/Norden	151 702	335 884	151 702
Aksjer Utland	1 601 608	1 826 080	1 601 608
Hedgefond	953 147	1 364 125	953 147
Eiendom	668 336	695 569	668 336
Private Equity	585 215	828 214	585 215
Sum	5 378 399	6 654 614	5 378 401

Note 9 - Bankinnskudd

I posten for bankinnskudd inngår kr 36 572 som bundne midler til finansielle investeringer. Det inngår en egen konto-bundne skattetreksmidler med kr 1 796 997. Skyldig skattetrekk er kr 1 783 907.

Note 10 - Egenkapital

	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital pr. 31.12.25	17 625 315	17 625 315
Årets resultat	1 261 382	1 261 382
Egenkapital pr. 31.12.25	18 886 697	18 886 697



Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Skogkurs, som består av balanse per 31. desember 2025, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av organisasjonens finansielle stilling per 31. desember 2025, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av organisasjonen i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt øvrig informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til organisasjonens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uniktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av organisasjonens interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om organisasjonens evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at organisasjonens ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Hamar, 30. april 2026
KPMG AS

Eli-Anne S. Hauken
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)





SKOGKURS